|  |
| --- |
| Приложение к приказуМинистр здравоохраненияРеспублики Казахстанот 23 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-319/2020 |

**Кодекс чести медицинских и фармацевтических работников Республики Казахстан**

Глава 1. Общие положения

      1. Настоящий Кодекс чести медицинских и фармацевтических работников Республики Казахстан (далее – Кодекс чести) разработан в соответствии с [пунктом 2](https://adilet.zan.kz/rus/docs/K2000000360#z3488) статьи 274 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года "О здоровье народа и системе здравоохранения".

      2. Кодекс чести представляет собой свод общих принципов и морально-этических норм медицинских и фармацевтических работников Республики Казахстан.

      3. Медицинские и фармацевтические работники соблюдают положения настоящего Кодекса чести при осуществлении профессиональной деятельности и для корпоративной культуры.

Глава 2. Этические принципы и требования к медицинским и фармацевтическим работникам

      4. Медицинские и фармацевтические работники при выполнении своих должностных обязанностей руководствуются следующими принципами:

      1) беспристрастность;

      2) честность и объективность;

      3) порядочность;

      4) профессиональная компетентность;

      5) безупречное поведение;

      6) лояльность;

      7) конфиденциальность информации;

      8) гуманность;

      9) независимость.

      5. В своей деятельности медицинский и фармацевтический работник:

      1) добросовестно выполняет свои должностные обязанности, соблюдает трудовую дисциплину, рационально и эффективно использует свое рабочее время;

      2) соответствует высоким моральным и нравственным критериям, соблюдает установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты;

      3) руководствуется современными методами и технологиями лечения с доказанной клинической эффективностью;

      4) непрерывно совершенствует свои профессиональные знания, навыки, компетенции и профессионализм;

      5) не совершает действий или бездействий, способных дискредитировать высокое звание медицинского и фармацевтического работника Республики Казахстан;

      6) противостоит проявлениям коррупции;

      7) не допускает использования служебной информации в корыстных и иных личных целях;

      8) не допускает совершения проступков и правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

      9) не допускает использования служебного положения для решения вопросов личного характера, не допускет рекламу медицинских изделий и фактов принятия подарков, услуг от физических и юридических лиц в связи с выполнением служебных обязанностей;

      10) личным примером способствует созданию устойчивой морально-психологической обстановки и соблюдению в коллективе принципов корпоративной этики и безопасности;

      11) способствует укреплению доверия граждан к системе здравоохранения Республики Казахстан;

      12) способствует соблюдению норм Кодекса чести.

      6. В отношениях с пациентами медицинские и фармацевтические работники:

      1) не подвергают какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам;

      2) относятся с уважением к личной жизни пациента и права на конфиденциальность;

      3) принимают решения исключительно в интересах пациента;

      4) оказывают в рамках профессиональной деятельности медицинскую помощь нуждающемуся независимо от места и времени его нахождения;

      5) разъясняют принципы солидарной ответственности за охрану собственного здоровья.

      7. В отношениях с коллегами медицинские и фармацевтические работники:

      1) соблюдают деловой этикет и правила официального поведения;

      2) не допускают конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету коллег и организации.

      8. В случае возникновения конфликтной ситуации медицинский или фармацевтический работник обсуждает проблему конфликта с непосредственным руководителем для принятия соответствующих мер.

      9. При предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупционных проявлениях медицинский или фармацевтический работник принимает меры по его опровержению в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения.